

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองใหญ่ประจำปี ๒๕๖๖

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็น	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑.การวางแผน อัตรากำลัง	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีเพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองใหญ่	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-เนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไม่ได้มีการปรับปรุงกรอบอัตรากำลังเพิ่ม
๒.การบรรจุและแต่งตั้ง	มีการบรรจุกลับพนักงานส่วนตำบลเข้ารับราชการในตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการซึ่งเป็นอัตรารว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)	-	-	มีการขอความเห็นและดำเนินการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลราย นางสาวละไม ทาศักดิ์ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ตามมติ ก.อบต.บร. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ (พ.ย. ๒๕๖๕) ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองใหญ่ ที่ ๕๕๑/๒๕๖๕
	มีการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้จากกรมส่งเสริมฯ ๑.ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ๒.ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน	-	-	หนังสือ บร ๗๘๗๐๑/๔๓๐ ลว ๕ ต.ค..๖๖ เรื่องการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน
๓.การสรรหาคณะคนเก่ง	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองใหญ่ได้มีการสรรหาคณะคนเก่งเพื่อมาปฏิบัติหน้าที่ของภารกิจของหน่วยงานตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ในตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) จำนวน ๒ อัตรา	-	-	มีการดำเนินการขอความเห็นชอบและแต่งตั้งผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) ๑.นางวนิดา ชิวรัมย์ ๒.นางสาวศุภกานต์ ศาลางาม สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมตามมติ ก.อบต.บร. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ วันที่ ๒๗ ต.ค. ๖๕ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองใหญ่ ที่ ๕๒๗/๒๕๖๕

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองใหญ่ประจำปี ๒๕๖๖
ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็น	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๔.ด้านการสร้าง ความก้าวหน้าในสาย อาชีพ	จัดทำเส้นทาง ความก้าวหน้าในสาย อาชีพของพนักงาน ส่วนตำบล	-	-	-มีการประชาสัมพันธ์เส้นทาง ความก้าวหน้าให้พนักงานส่วน ตำบลในองค์กรทราบในเว็บไซต์ อบต. http://www.nongyai.go.th/nongyai/mainfile/uploadsfiles๓๙๕๕
๕.การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	องค์การบริหารส่วน ตำบลหนองใหญ่ได้มี การประกาศ หลักเกณฑ์วิธีการ ปฏิบัติราชการของ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและ พนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	-	-	มีการจัดทำประกาศ ๑.หลักเกณฑ์การปฏิบัติราชการ ขาดลามาสายฯ ๒.หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณา เลื่อนขั้นฯ ๓.หลักเกณฑ์การกำหนดโควตา วงเงินฯลฯ http://www.nongyai.go.th/nongyai/mainfile/uploadsfiles๓๘๖๒
๖.การพัฒนาคุณภาพ ชีวิต	มีการดำเนินการ ส่งเสริมคุณภาพชีวิต ดังนี้ ๑.จัดสภาพแวดล้อมที่ ปลอดภัย ๒.ส่งพนักงานตรวจ สุขภาพประจำปี ๓.ประชุมเพื่อติดตาม ผลการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ ๔.ดำเนินโครงการให้ เกิดการบูรณาการ ร่วมกัน	-	-	๑.มีสวัสดิการบ้านพักสำหรับ พนักงานส่วนตำบล ๒.มีน้ำดื่มสะอาดปลอดภัยไว้บริการ ๓.มีห้องน้ำที่สะอาดถูกสุขลักษณะ เพียงพอ ๔.มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความ สามัคคี ๕.มีระบบตัดไฟ เครื่องดับเพลิง เพื่อ ดูแลความปลอดภัยแก่ผู้ปฏิบัติงาน หากมีเหตุฉุกเฉิน

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองใหญ่ประจำปี ๒๕๖๖
ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑	โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการ พนักงาน ผู้นำท้องถิ่น และ ประชาชนตำบลหนองใหญ่ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖	๓๐,๐๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ก.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๖	-งบประมาณไม่เพียงพอ	-ตั้งงบประมาณให้เพียงพอในปีงบประมาณถัดไป
๒	โครงการอบรมสัมมนา เพื่อพัฒนาความรู้ด้านระเบียบกฎหมาย และสร้างความปรองดอง สมานฉันท์สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา ข้าราชการและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ไดมอนด์ โรงแรมสหพัฒนาแกรนด์ ตำบลนิคม อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์	๓๐,๐๐๐	๒๔,๖๖๒	๑๓ ก.ย. ๖๖	-ระยะเวลาในการฝึกอบรมไม่เพียงพอ -งบประมาณไม่เพียงพอ -โสตทัศนอุปกรณ์และระบบไฟฟ้ายังขาดความพร้อม	-วิทยากรมีความรู้ความสามารถ สามารถถ่ายทอดความรู้ให้เข้าใจง่าย หากมีการจัดอบรมครั้งถัดไปอยากให้เชิญวิทยากรมาเพิ่มพูนความรู้อีกครั้ง -เพิ่มระยะเวลาโครงการให้มากขึ้น
๓	โครงการอบรมด้านกฎหมาย การจัดซื้อ จัดจ้างและป้องกันการทุจริตของ ป.ป.ช. สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงานจ้าง เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการอบรมด้านกฎหมายการจัดซื้อ จัดจ้างและป้องกันการทุจริตของ ป.ป.ช. สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ไดมอนด์ โรงแรมสหพัฒนาแกรนด์ ตำบลนิคม อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์	๓๐,๐๐๐	๒๔,๖๖๒	๑๔ ก.ย.๖๖	ระยะเวลาในการฝึกอบรมไม่เพียงพอ -งบประมาณไม่เพียงพอ -โสตทัศนอุปกรณ์และระบบไฟฟ้ายังขาดความพร้อม	วิทยากรมีความรู้ความสามารถ ถ่ายทอดความรู้ให้เข้าใจง่าย หากมีการจัดอบรมครั้งถัดไปอยากให้เชิญวิทยากรมาเพิ่มพูนความรู้อีกครั้ง -เพิ่มระยะเวลาโครงการให้มากขึ้น

